

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
E PRODUTTIVITA' -

Costituzione
Risorse consolidate

Previsione	Accertato		
	2010	2010	2011
24.335,23	24.335,23	24.335,23	24.335,23

Risorse variabili

0,62% Monte salari 2001 (Art.32 c.1 ccnl 16.10.2003)	1.204,90	1.204,90	1.204,90
0,50% Monte salari 2001 (Art.32 c.2 ccnl 16.10.2003)	971,70	971,70	971,70
0,50% Monte salari 2003 (Art.4 ccnl 09.05.2006)	1.668,16	1.668,16	1.668,16
0,30% Monte salari 2003 (Art.4 ccnl 09.05.2006)	1.000,89	1.000,89	1.000,89
0,60% Monte salari 2005 (Art.8 -comma 2 ccnl 28.02.08)	0,00	0,00	-
0,30% Monte salari 2005 (Art.8 -comma 3 -lett.a ccnl 28.02.08)	0,00	0,00	-
Residuo fondo 2009 non distribuito	0,00	0,00	-
Residuo fondo 2010 non distribuito			

Personale in comando parziale all' Unione (Art.13 -comma 5 lett.a CCNL16.01.20)	6.300,00	2.700,00	2.700,00 *
Progetto gestione in economia Imposta pubblicità-Pubbliche affissioni	3.500,00	3.500,00	-
Progetto revisione basi imponibili Tarsu (Vedasi doc. Provincia Cr.)	2.500,00	0,00	-
Economie di gestione recupero evasione tributi ICI(Circ. Min.Int.15.03.08)	2.000,00	2.000,00	2.000,00
Totale Risorse variabili	19.145,65	13.045,65	9.545,65

Totale Fondo

43.480,88	37.380,88	33.880,88
-----------	-----------	-----------

Note:

* Il valore è stato determinato presupponendo l'applicazione dell'art.13 del CCNL.-comma 5 lett.a) che prevede la corresponsione di €.25,00 mensili per dipendente in comando parziale . Personale inersato: Prazzoli - Margheriti-Scotti Pinferetti-Giussani-Zumelli-Remagnino-Bolzoni- Oldani

gavi

ALLEGATO *
 Dr.ssa Graziella Carino
 Segretario Generale
 PROV. ABRUZZO - OGNI
 COMUNE DI ROMANO
 IL SINDACO

	Impegnato		
	2010	2011	
Utilizzo			
Progressioni orizzontali anni precedenti	11.778,27	11.778,27	14.824,51
Indennità di comparto	6.175,08	6.175,08	6.044,56
Indennità di rischio	1.440,00	1.440,00	1.248,90
(Oldani - Vecchi - Rufolo : dal 13/06 p.t.18h.)			
Reperibilità (Oldani - Vecchi - Rufolo .)	900,00	900,00	900,00
Disagio e reperibilità (Bolzoni)	600,00	600,00	600,00
Particolari responsabilità			
Remagnino (1.300,00)- Mirelli (1.000,00)			
(Zunelli 1.000,00) - Giussani (1.000,00) Prazzoli (1.000,00)	5.300,00	5.300,00	5.300,00
Personale in comando parziale all' Unione	6.300,00	2.700,00	2.700,00
Progetto gestione in economia Imposta pubblicità-pubbliche affissioni	2.500,00	2.500,00	
Progetto revisione basi imponibili Tarsu (Vedasi doc. Provincia Cr.)	2.500,00	0,00	
Recupero evasione tributi (80%)	1.600,00	1.600,00	1.600,00
Integrazione sostituzione maternità	600,00	600,00	
Totale	39.693,35	33.593,35	33.217,97
A disposizione per nuove progressioni -			
e produttività collettiva	3.787,53	3.787,53	662,91
Nuove progressioni:			
	3.036,24	3.036,24	
Totale fondo progressioni	-	-	-

N.B. I criteri selettivi per le progressioni sono stati deliberati in data 12.11.2008 n.167

grilli

Produttività collettiva:

Fondo 2009 non distribuito

751,29

751,29

662,91

Fondo 2010 non distribuito

115,55

115,55

46,32

Totale Produttività Collettiva da ripartire

866,84

866,84

709,23

N.B. La disponibilità per produttività collettiva verrà erogata come segue:

1- 30% sulla base dei risultati delle schede di valutazione per ogni dipend.

2- 70% sulla base dello stato di attuazione dei progetti allegati.

43.480,88

37.380,88

33.880,88

TOTALE GENERALE

Indennità di comparto

n.5 cat b 35,58 per 12 per 5 (p.t. Rufolo dal 13/06)

2.004,58

n.4 cat c 41,46 per 12 per 4

1.990,08

n.2 cat d 56,95 per 12 per 2

2.050,20

6.044,86

Indennità comparto a carico Bilancio

3,73 per 5 per 12

223,8

4,34 per 4 per 12

208,32

4,95 per 3 per 12

178,2

610,32

Qom